

名給のSDGsへの取り組み



make you smile



MEIKYU SDGs

私たち名給は、SDGsの目標達成と
持続可能な社会の実現に向け
企業活動を通じて取り組んでいます

トップメッセージ

名給の存在意義は「食文化に貢献し食生活の改善に寄与する」ことでもあります。パートナーに必要とされる存在であり続けるために、名給らしく、できること、やるべきことを考え、責任と感謝の想いをかたちにしながら将来に向けて取り組んで参ります。

私たちは、想いを重ね、世界共通の目標であるSDGsの課題に取り組み、持続可能な社会の発展に貢献していきます。

代表取締役社長

青木基博

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

MEIKYU SDGs 01

フードロスの削減や食育への貢献によって食を支える企業としての社会的責任を果たす



【名給の具体的な取り組み】

在庫管理手法の高度化によるフードロスの削減
食育に繋がる商品の開発・販売

MEIKYU SDGs 02

配送効率を向上させて環境負荷を軽減すると共に物流現場での健康的な働きがいを高める



【名給の具体的な取り組み】

燃料使用量の可視化や配送効率UPのための手段を追求
物流スタッフへの適切な情報伝達や作業負荷の軽減

MEIKYU SDGs 03

環境に配慮した資材の使用と日常的な改善による電力の省エネ化で低炭素な社会の実現に貢献する



【名給の具体的な取り組み】

FSC 認証紙*への切り替えとペーパーレス化のための啓蒙活動
エアコンの温度調整やLED電球の活用による消費電力の低減

*FSC 認証は、森林の生物多様性を守り、地域社会や先住民族、労働者の権利を守りながら適切に生産された製品を消費者に届けるためのしくみです。

MEIKYU SDGs 04

有給休暇の取得率と育児・介護休業取得率の向上で働く人のウェルビーイングにつなげる



【名給の具体的な取り組み】

年次有給休暇 取得状況の可視化と“取得しやすさ”の整備
男性育児休業の取得のための労働環境と制度情報の整備
動画を活用した健康体操の情報提供による健康増進

SDGs は、Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標) の略で、2015年9月の国連サミットで採択された持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴールで構成され、発展途上国のみならず、先進国自身が取り組む普遍的なものであり国際社会の一員として日本も積極的に取り組んでいます。

株式会社 名給 SDGsプロジェクト
MEIKYU SDGs PROJECT